

# 性別平權與警察工作

林麗珊 Lishan Lin

中央警察大學 行管系教授



姓名：林麗珊 Lishan Lin 職稱：教授

學歷：輔仁大學博士、2009-2010美國UW訪問學人

現職：中央警察大學行政管理系專任教授

擔任課程：「性別平權與警察實務」、「方法論」  
「警政倫理學」、「神話與藝術」。

輔仁大學哲學系兼任教授

擔任課程：「女性主義」、「後現代論述」、  
「當代思潮」、「應用倫理學」。

著作：《警政倫理學導論》桃園：警大2011初版二刷。

《人生哲學》臺北：三民2010增訂版十刷。

《女性主義與性別關係》臺北：五南2019六版一刷。

E-MAIL : [lishan@mail.cpu.edu.tw](mailto:lishan@mail.cpu.edu.tw)



## 壹、性別差異不是優劣之別

[男生強女生強？2-1.mp4](#)

[男生強女生強？2-2.mp4](#)



什麼是「**性別特權**」？任何社會都會因**權力**而產生**特權**。德國哲學家 **Max Weber (1864-1920)** 認為權力是指：對他人的行動實行**控制**和**影響**的能力。性別特權是因**性別**而**擁有**或**要求**的權力。

[2015女生做很正常男生做卻很噁心？.mp4](#)



2019年國際研究資料：為何**STEM**專業(即科學、技術、工程、數學)的理工科依然是「**男多女少**」？

女生**STEM**成績不比男生差，但**選擇科系**和**畢業就業**卻明顯下降；並且越是性別平等的地方，女性依然很少選擇理工科，社會學者稱此現象為「**性別平等悖論**」(Gender-equality Paradox)。

例如**芬蘭**性別平等指數世界前茅，但芬蘭大學理工科的性別差距，卻是所有國家中最大的，**挪威**、**瑞典**也緊隨其後，在北歐三國的大學裡，**STEM**專業的女生只佔**1/4**。

[我們應該要馬上停止稱讚女生漂亮.mp4](#)

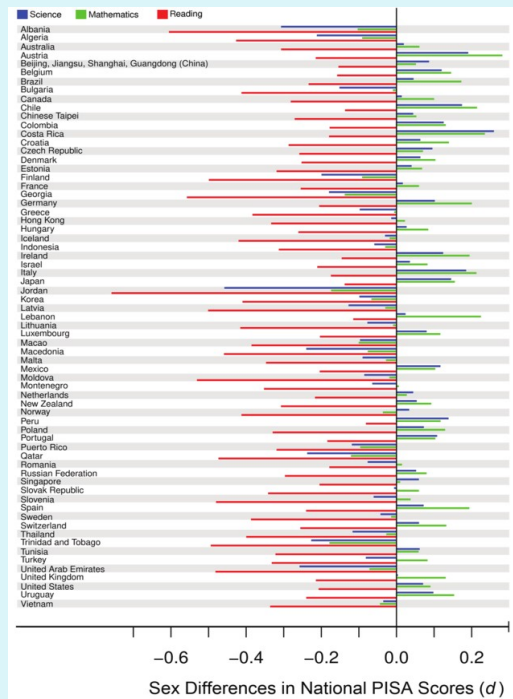
[20210805牛津大學Sarah Gilbert催生AZ疫苗並以她的外型為芭比娃娃.mp4](#)



根據 **PISA** (國際學生能力評估計劃) 數據，不僅同樣呈現**性別平等悖論**，更發現當女生**數學**能力越好時，其**閱讀**能力會更好，且大大超越男生，但卻**沒有任何國家的男生能在閱讀科目上整體超過女生**。

右圖有**22**個國家男生理科比女生強但也有**19**個國家女生理科比男生強。

學科選擇是一系列綜合的決策和考量。女生並不是「**不能**」學理工科，而是「**不想、不被鼓勵、沒有自信**」而退出競技；男生的**自我效能**(Self-efficacy)比女生更高，亦即，衡量個體本身對完成任務和達成目標能力的信念較強。



擔任8部《哈利波特》**妙麗**的英國演員 **Emma Watson**，2014年獲邀成為**聯合國婦女權能署** (簡稱婦女署，UN Women) 親善大使，發表12分鐘演講，協助推廣 **HeForShe** 的運動，「爭取女性權利的女性主義」並不等於「**厭男主義**」(man-hating)，希望藉由「**男性促進女性權利**」，加速成就性別平等的理想。

[Bertha Benz1849-1944.mp4](#)

## 貳、Try to Become a Person of Value

2019年美國權威字典《韋伯字典》為 **They** 新增定義，這個代名詞可用於**單數**，**They is...**，用來指稱不以「二元性別」區分的單一個人。

《牛津字典》也增收了兩個中性的**Zir**、**Hir** (Zir = Hir = 他 / 他的)。

Michel Foucault (1926-1984)在他《性史》(The History of Sexuality, 1976)書中認為把**性別二分**和對**性慾的規範**是由於社會和歷史條件產生，不是天然的。啟發九〇年代末「**酷兒理論**」(**queer theories**)的興起。

**酷兒(queer)**意指在「**性傾向**」(**sexual orientation**)與「**性別認同**」(**gender identity**)(ps. 前者是指在性方面是**異性戀**、**同性戀**、**雙性戀**或**無性戀**；後者泰國有**18種**，臉書**56種**選項)方面不符合主流規範的社群。

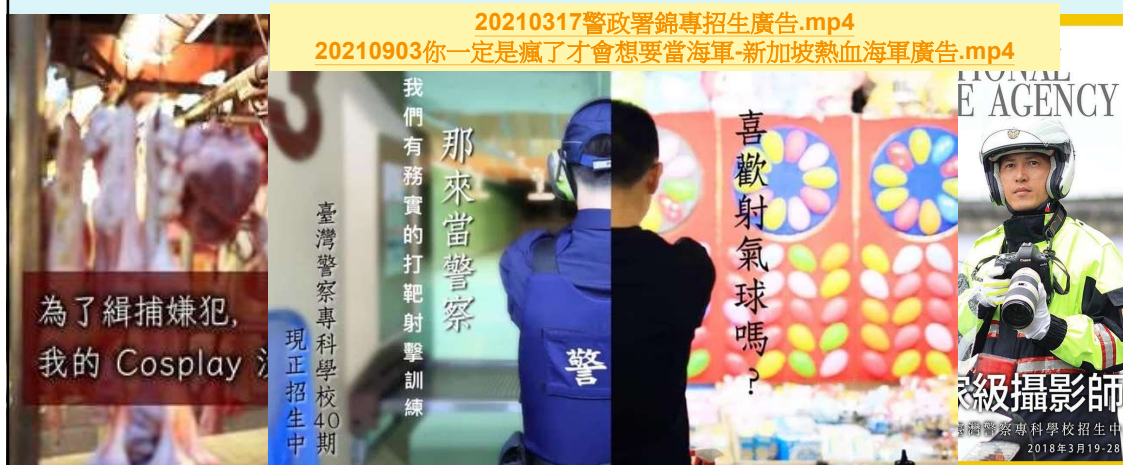
[2018泰國超越性別發現不同!.mp4](#)

7

**性別平權**的第一步，就是要看見**性別特權**、消除**性別歧視**，才能進一步達成**性別正義**。以**廣告媒體**為例，到處充斥著**異化(Alienation)**、**物化(Reification)**和**客體化(Objectation)**女性的現象。

[2015We Are WomenNotObjects.mp4](#)

[每朝健康綠茶女殺手篇.mp4](#)



作品不便宜但一定有人買

### Socrates的正義論：

- ↗ 相同的事物要相同對待
- ↘ 不同的事物在相同的情況下相同對待

例如，女人能否執政，不是看她的性別，而是依其**理性**是否發達為依據，因此，理性發達的女性也可以成為**哲學家皇帝(philosopher-king)**，這樣的推理讓Socrates被當代部分女性主義學者讚譽為性別平等的先驅。

### Aristotle的正義論：

- ↗ 相同的事物要相同對待——**平等原則**(例如就業問題)。
- ↘ 不同的事物要不同的對待——**差異原則**(例如飯量問題)。

**男女不同、執法情境相同、就應予以相同能力的要求**

9

### John Rawls的正義論：

社會正義的「**辭典式序列**」(lexical order)是**平等自由原則**(實踐正義的政治制度)→**公平機會原則**(工作職務、地位必須向所有人開放)→**差異補償原則**(照顧處境最不利者的福利)，有**先後順序**才符合正義。

不能為了讓社會中處境最不利的成員，獲得最大的利益(例如**女性考警察**)，而限制或阻礙地位和官職對所有人的開放(例如**降低女警體能測驗標準**，提高女警錄取率卻排擠男性名額)，也不能為改善社會和經濟的不平等狀態，而侵害各項基本自由之平等權利。

#### 筆試沒有分性別，為何體檢和體測要分男女？

在實際的勤務上，犯罪者會預設女性好欺負而先下手為強，**體能的要求是打擊犯罪之必須，更是自保之利器**。

10

根據2014年「**考試院**性別平等委員會第6次會議議程」紀錄：本考選部已委託**中華民國體育學會**進行專案研究《**精進公務人員考試體能測驗**》並完成結案報告。本部建議：

- 一、**體能測驗**宜加考和**工作職掌有關**的測驗項目；
- 二、男女體能測驗的**項目齊一**，**及格標準可不同**；
- 三、改善體能測驗**場地的穩定度**，維護考試的公平性。

2016年08月19日公布在考試院的一封回覆質疑二之函文說：「男女在體能上確實有先天生理因素之不同，此觀**各式運動比賽**亦將**男女分組**競賽，足資證明。…」

**運動競賽是個人榮譽，警察執法卻是攸關國家安全之公共利益**

11

**財訊**  
WEALTH MAGAZINE

## 主要實施募兵制國家女性人力占比



區分	美國	法國	台灣	英國	日本
女性人數 (萬人)	22.4	3.1	2.5	2.0	1.3
比率(%)	16.8	15.5	13.7	10.7	6.6

資料來源：國防部

109年底	70,844	62,116	8,728	12,32
110年底	69,885	61,114	8,771	12,55

資料來源：內政部警政署人事室。

12

## 參、基於專業與安全考量的考訓用

警察招募應該以警察在職場上**核心職能**(core competency)為主要項目，這包括**專業知識**、**專業技能**與**專業倫理**，內容涵蓋法學素養、領導管理、溝通能力、值勤技術、清廉公正...等等內涵。

在**筆試**方面，會考試、會背法條，未必就能反映實務上所需要的專業能力，已有許多先進國家採用高中、社區大學、大學**學分認定**，或針對「**記憶力**」、「**空間定向能力**」、「**書面文字理解能力**」、「**資料排序能力**」、「**歸納推理能力**」、「**形象化想像能力**」、「**演繹推理能力**」、「**問題敏感性**」、「**數學計算**」等作為筆試測驗項目。

13

在**體能測驗**方面，我國公務人員以「**健康體適能**」為主，較少為「**運動(競技)體適能**」。

前者是優質生活的基礎；後者還須增加身體靈敏度、平衡性、協調性、爆發力和反應時間等，可在競技運動中獲得比賽勝利，或**特定職務所需之外勤職能**。天賦條件之「選才」比後天的「訓練」來得重要(趙麗雲，2015：18)。

基於**專業與安全**考量，已有許多國家在招募警察時的體測**不設性別**。以美國**New York**「工作標準測試」(JST)、英國**London**「工作關聯性體能測驗」(JRFT)和加拿大**Saskatoon**「警察體能測驗」(POPAT)三大城市為例，受測者不分性別、身高、體重，皆必須在**不到5分鐘**的時間內完成體測。

14

以New York為例，受測者必須在**4分56秒**內完成下列測驗：

- 一、**跨越障礙**：疾跑50英尺(15.24公尺)跨越6個障礙。
- 二、**攀爬能力**：一套6層階梯的系統，要求做3個來回。
- 三、**脫困能力**：測量身體在受約束下擺脫控制的能力。
- 四、**追跑能力**：沿長約600英尺(182.88公尺)三邊形跑步。
- 五、**模擬急救**：將約176磅(約79.8公斤)人體模具運送35英尺(10.668公尺)。
- 六、**扣扳機**：撿起一枝槍械，在9英吋(22.86公分)的金屬環裡握住槍械，慣用手扣扳機66次，非慣用手5次。

[2017POPAT - Police Officers' Physical Ability Test.mp4](#)