

## 第 5 屆第 3 次(102 年第 2 次)會議紀錄

壹、日期：102 年 12 月 26 日(星期四)下午 3 時

貳、地點：桃園縣政府 1602 會議室

參、主席：吳主任委員志揚(陳委員仲良代理) 記錄：翁鳳春

肆、出(列)席人員：詳如簽到單

伍、主席致詞：

一、今年本縣在「2013 第五屆健康城市暨高齡友善城市獎項評選」16 項獎項中，拿下 11 項創新成果獎佳績，當中可看見本縣對關懷老年婦女的健康與照顧議題外，亦針對多數婦女申請之特殊境遇家庭福利，創新發展「金針花微型保險」以維護單親婦女發生意外無法工作之保險保障，滿足民眾的生活所需。

二、為帶動桃園縣經濟發展，目前積極推動與執行許多重大中長程計畫，如航空城大眾捷運系統、機場捷運區段徵收開發案等公共建設，未來都將納入性別影響評估，力求在發展地方經濟競爭力外，也注意不同性別之獨特需求，例如男女廁所比例 1:3、營造友善且具有親和力的哺(集)乳室、無障礙空間，讓各項措施都能關照婦女需求，進而提升施政品質。今天請各位委員不吝指教，您的寶貴建議，都是本縣持續成長的動力。

陸、報告事項

主席：經范國勇委員、嚴祥鸞委員建議今天會議議程異動，先由提案討論開始報告。

一、提案討論

(一)案號一：為增進新移民友善求職環境，建請於求職網站分類 增設新移民選項，俾利其求職時查詢。

決 議：本案請勞動及人力資源局函請桃竹苗就業服務中心於該中心求職網站增加新移民分類欄位。

(二)案號二：全國語文競賽原住民朗讀組活動，朗讀稿內容篇幅太長、學生不諳敘述內容。參賽學校不甚重視參賽原住民學生之學習狀況與進度。賽後得獎由參賽學校老師受頒。

林純女委員：編輯者應依學童能力考量編訂適當篇幅，並做全文 翻譯(漢文)。學校輔導老師應與指導老師共同關懷。指導老師應予公平獎勵。

嚴祥鸞委員：建議亦請原民團體擔任裁判。

教育局林威志副局長回應:研議規劃。

決 議:請教育局依委員建議辦理。

(三)案號三:本縣性別指標與統計資料建請由主計處統籌規劃辦理,俾利建立性別資料之完整性與整體性。

范國勇委員:針對桃園縣今年提供的性別圖像手冊,建議本縣性別指標與統計資料依中央的性別政策綱領各篇次為架構,增列本縣統計指標。

決 議:請主計處統籌規劃辦理,並依委員建議增修。

(四)案號四:建請研議未來「桃園市政府性別平等與婦女權益政策新願景」,俾利作為桃園縣正式升格後之落實性別平等與婦女權益之政策依據一案,提請討論。

范國勇委員:中央於民國 100 年通過「性別平等政策綱領」,桃園縣先以中央為參考藍圖,再以在地性、實際性需求擬出政策綱領。籌組跨局處專案小組,成員包括研考會、婦權會各分工小組之主責局處及性別平等專家學者等,並配合改制後由市長帶領婦權會等對外宣告「桃園市政府性別平等與婦女權益政策白皮書」。

嚴祥鸞委員:在未升格前先成立籌備小組研議規劃,比其他五都在升格後再推動,更顯示桃園的前瞻性。對於跨局處籌組應以中央分組模式辦理,各部門參與度要夠積極,對於小組成員亦應要求具備性別自覺,因此教育培訓很重要。

范國勇委員:建議先草擬大綱架構,邀集婦權會委員及性平專家學者認領各篇次並規劃期程逐步討論定案。

決 議:照案通過,並儘速籌組本府跨局處專案小組,研擬改制後本市性別平等與婦女權益政策新願景。

## 二、上次會議決議(續)列管事項

(一)編號 101-1-2「桃園縣政府暨所屬機關學校及各鄉鎮市公所設置委員會之委員性別比例改善原則」,比照中央調整為委員會之任一性別比例應達全體委員 1/3 以上。

范國勇委員:去年桃園金馨獎在這部分表現還有很大的努力空間,警、消部門在甄審、考績委員會目前沒有女性委員,請持續改善。

決 議:有關各委員會委員之性別比例仍待改善,本案續列管。

(二)編號 101-2-4「為本縣嬰幼兒及兒童相關服務人員之教育訓練,應列入性別平等課

程案」。

決 議：請參考委員建議列入例行工作報告，供委員審閱，本案解除列管。

(三)編號 102-1-1「為營造本府婦女友善衛生空間，建請本府暨所屬機關之公共衛生間應兼顧質與量之考量，以達實質性別平等，請本府各局(處)暨所屬機關配合辦理案」。

決 議：列管 73 間公廁中，各機關回覆自我檢視表 49 間，請持續檢視未回覆公廁之友善程度，對於部分重要指標未達到友善公廁之主管機關持續進行改善，另由環保局修訂 103 年優質公廁環境評鑑計畫，增列納入性別平等指標。本案續列管。

(四)編號 102-1-2「為落實性別主流化，建請本縣重大法律案列入性別影響評估案」。

嚴祥鸞委員：本縣研考會所提列中長程計畫性別影響評估案，皆為重大公共工程類型，與中央相較缺少了社會發展類型及科技類型的計畫，為周全計畫評估的類型，應可將 500 萬元或 1,000 萬元以上的年度施政計畫納入性別影響評估。

研考會回應：有關施政計畫納入性別影響評估應以何種金額為基礎(500 萬或 1000 萬以上)，需再與長官研議。

范國勇委員：如考量計畫數量眾多，或許可由研考會擇選各局處部分計畫進行性別影響評估。

主席：目前各局處 500 萬元以上之施政計畫，研考會業邀請公共行政方面的專家學者進行審查，建議也可邀請婦權會委員或性平專家學者出席。

嚴祥鸞委員：在法案性別影響評估表方面，在施行前法制處應進行教育訓練，使同仁瞭解撰寫及審查方式。

決 議：

1、自 103 年 7 月 1 日本縣重大法律案(自治條例)制定或修訂時需納入性別影響評估。

2、有關中長程計畫性別影響評估表及法案性別影響評估表之教育訓練，請社會局邀集研考會、法制處及專家學者召開本縣性別影響評估教育訓練研商會議，以妥適規劃培力課程，俾利本機制順暢運作。

3、有關施政計畫納入性別影響評估一節，請研考會研議規劃。

4、本案續列管。

(五)編號 102-1- 3「為提升女性參與機會，擴大參與管道，對於重要社會團體及工商團體之會員及幹部進行性別意識培力，提升女性參與程度，以逐步提升女性擔任幹部案」。

決 議：請各局處於 103 年 5 月前提報辦理情形，本案續列管。

(六)編號 102-1- 4「為使新移民融入本縣生活，尊重多元文化差異，促進性別平等，建請相關服務人員應具備性別及文化敏感度，打造相互尊重和諧的友善環境」。

范國勇委員：可解除列管，將性別及文化敏感度納入人事處公務人員培力訓練課程。

決 議：請參考委員建議辦理，本案解除列管。

### 三、工作報告與委員提問

(一)婦女就業、經濟及福利組工作報告：(略)。

嚴祥鸞委員：在本報告未見新移民就業具體政策，請勞資局再補充並納入改制後本市性別平等與婦女權益政策。

黎雲英委員：

1、新移民職業訓練應注意訓用合一，使完成訓練的新移民能順利進入職場，避免資源浪費。

2、在通譯人才擇選時，特別對於就業仲介公司，應考量迴避利益衝突。

勞資局吳宏翔副局長回應：本局對於新移民就業輔導工作已 規劃具體政策，將增修工作報告並邀請 2 位委員出席分工小組會議。

決定：請依委員建議辦理。

(二)婦女健康、醫療及環境組工作報告：(略)。

決定：洽悉。

(三)婦女教育及文化組工作報告：(略)。

決定：洽悉。

(四)婦女人身及安全組工作報告：(略)。

移民署桃園縣專勤隊隊長藍慶煌：會議資料第 176 頁，修正二、落實入境面談工作數據及百分比，102 年度 1-10 月共辦理大陸人士面談案共「745 件」，其中准予入境及延期者有 359 件占「48%」，不予准許入境及延期案件有

213 件占「29%」，在審案件 173 件占「23%」。

決定：洽悉。

(五)性別主流化推動工作組工作報告：(略)。

決定：洽悉。

柒、臨時動議：

一、范國勇委員：中央婦權會為三級制運作程序，本縣可由小組報告中提出問題，再提送婦權會大會討論，大會中如不能形成決議再召開專案會議討論，有助縮短大會議程。

決議：請秘書單位依委員建議辦理。

二、黎雲英委員：建議將新移民語言納入母語教育，促進族群融合，尊重新移民文化。教育局林威志副局長回應：中小學課程係由中央統一規劃，如要將母語納入，涉及法規、教學資源需請教育部規劃。

嚴祥鸞委員：請教育局了解火炬計畫，母語教育可彈性融入課程活動中，讓台灣先生及孩子尊重新移民的母語、承認新移民的母親。

教育局林威志副局長回應：委員所提屬系統性納入課程教學部分，仍須依照中央統一規劃。本縣國中小亦參與火炬計畫，結合社區辦理活潑的課程，如忠貞國小新移民學習中心，做得很好也得到相關獎項。下次在教育及文化組將請國小教育科作個報告。

黎雲英委員：母語教育亦可以在非正式課程中規劃，如課後照顧實施，目前台北、新竹、台中做得很好，應盡快跟進規劃，這是進步指標之一。

決議：請教育局先提送分工小組進行討論，並請邀請黎雲英委員出席會議，後續提至送婦權會大會回應辦理情形。

捌、散會：下午 5 時 10 分。