**桃園市政府**

**性別影響評估檢視表（計畫案）【簡表】**

**【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫**

|  |
| --- |
| **適用簡表之檢核** |
| **有適用情形** | **本計畫選用【簡表】係符合本手冊「肆、作業說明」第三點第 款** |
| **徵詢方式**（至少擇一） | **□ 提報機關性平專責小組討論**，會議日期： 年 月 日 |
| **□ 完成徵詢性別諮詢員之意見**：諮詢員姓名： ；服務單位及職稱： ；身分符合本手冊「肆、作業說明」第二點第 款。 |

|  |
| --- |
| **【填表說明】**一、評估情形勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁碼；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。二、除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。 |

|  |
| --- |
| **填表日期： 年 月 日** |
| **填表人姓名** |  | **職稱** |  |
| **電話** |  | **E-mail** |  |
| **計畫名稱** |  |
| **主辦機關** |  | **類型** | □重大施政計畫□非重大施政計畫 |
| **評估項目** | **符合情形** | **說明** |
| **1.參與人員** |
| 1-1本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。 | □是□否 |  |
| 1-2前項之參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 | □是□否 |  |
| **2.宣導傳播** |
| 2-1針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。 | □是□否□未涉及 |  |
| 2-2宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 | □是□否□未涉及 |  |
| **3.促進弱勢性別參與公共事務** |
| 3-1規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。 | □是□否□未涉及 |  |
| 3-2規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。 | □是□否□未涉及 |  |
| 3-3辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。 | □是□否□未涉及 |  |
| **4.建構性別友善之職場環境** |
| 委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。 | □是□否□未涉及 |  |
| **5.其他重要性別事項：­­­­** |
| **本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期： 年 月 日)** |
| **填表人：**  | **單位主管：** | **機關首長：** |

|  |
| --- |
| **【注意】**１、填表人完成簡表之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第二部分－機關檢覈】。２、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。３、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。 |

**【第二部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫**

|  |
| --- |
| **機關性別平等工作團隊成員檢覈**填表機關性別平等工作團隊成員應就以下項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。 |
| **檢覈項目** | **檢覈內容** | **檢覈結果** |
| **1.** | 參與人員 | 參與人員是否符合性別比例並且具備性平意識 | □是　□否 |
| **2.** | 宣導傳播 | 宣導傳播是否管道普及且避免性別的歧視與刻板印象 | □是　□否 |
| **3.** | 促進弱勢性別參與公共事務 | 是否規劃促進弱勢性別參與公共事務之措施方案 | □是　□否 |
| **4.** | 建構性別友善之職場環境 | 是否於委託外聘辦理業務時，建構性別友善之職場環境 | □是　□否 |
| **5.** | 其他重要性別事項 |  | □是　□否 |
| **檢覈人員** |  |
| **檢覈日期** |  　年　　月　　日 |

|  |
| --- |
| **【注意】**填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。 |