

107年桃園市政府各機關推動性別主流化工具執行成果一覽表

機關別	性別平等專責小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與 性別分析	性別預算
	委員人數及 性別比例	性別議題聯 絡人穩定度 (%)	一般公務員 (人數及性別比 例)	主管人員 (人數及性別比 例)	性別業務人員 (人數及性別比 例)	法案類(件) 法案名稱 (法案與性別關聯程度) (程序參與學者)	計畫類(件) 計畫名稱 (計畫與性別關聯程度) (程序參與學者)	統計項目 (項)	性別預算 (千元)
民政局	32 男 14(44%) 女 18(56%)	100%	(受訓比率 100%) 98 男 26(27%) 女 72(73%)	(受訓比率 100%) 34 男 10(29%) 女 24(71%)	(受訓比率 100%) 3 男 0(0%) 女 3(100%)	0	2 ● 「107年擴大里基層建設暨里長里幹事聯 繫會報計畫」(有關)(黃翠紋) ● 「興建本市蘆竹區中興、上興、新興及中 福等4里聯合集會所、社福場所及圖書分 館等」(有關)(黃翠紋)	總計 16 項/ 107 年新增 2 項	94,717
教育局	23 男 10(43%) 女 13(57%)	100%	(受訓比率 76%) 115 男 39(34%) 女 76(66%)	(受訓比率 84%) 32 男 13(41%) 女 19(59%)	(受訓比率 100%) 4 男 1(25%) 女 3(75%)	0	2 ● 106、107 年度體育及遊戲設施修繕及更新 實施計畫(無關)(葉文健) ● 補助本市所屬學校老舊廁所及環境衛生改 善計畫(有關)(葉文健)	總計 52 項/ 107 年新增 13 項	386,431
社會局	21 男 7(33%) 女 14(67%)	100%	(受訓比率 92%) 302 男 49(16%) 女 253(84%)	(受訓比率 100%) 18 男 5(28%) 女 13(72%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0	2 ● 失能者使用居家服務計畫案(身心障礙 者)(有關)(何碧珍) ● 桃園市政府社會局 106 年自立脫貧方案(有 關)(黃翠紋)	總計 61 項/ 107 年新增 9 項	6,701,097
勞動局	17 男 12(71%) 女 5(29%)	100%	(受訓比率 100%) 215 男 108(50%) 女 107(50%)	(受訓比率 100%) 37 男 21(57%) 女 16(43%)	(受訓比率 100%) 9 男 1(11%) 女 8(89%)	0	2 ● 107 年度外籍移工體育競賽實施計畫(無 關)(呂丹琪) ● 107 年職業災害慰問金補助(有關)(陳芬 苓)	總計 30 項/ 107 年無新增	3,366
財政局	14 男 4(29%) 女 10(71%)	100%	(受訓比率 100%) 99 男 21(21%) 女 78(79%)	(受訓比率 100%) 18 男 4(22%) 女 14(78%)	(受訓比率 100%) 2 男 0(0%) 女 2(100%)	0	1 ● 桃園市政府財政局市庫支付管理作業(無 關)(陳祖德)	總計 7 項/ 107 年新增 1 項	909
經發局	12 男 6(50%) 女 6(50%)	33%	(受訓比率 98%) 185 男 82(44%) 女 103(56%)	(受訓比率 100%) 23 男 15(65%) 女 8(35%)	(受訓比率 100%) 2 男 1(50%) 女 1(50%)	1 ● 桃園市資訊休閒業管理自治條例 (無關)(葉玉慧)	1 ● 平鎮新富市場綜合大樓新建工程(有 關)(陳艾懃)	總計 22 項/ 107 年新增 4 項	5,276
農業局	15 男 9(60%) 女 6(40%)	100%	(受訓比率 99%) 91 男 41(45%) 女 50(55%)	(受訓比率 100%) 13 男 7(54%) 女 6(46%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0	2 ● 藻礁、保護區及濕地生態保育工作(無 關)(謝若蘭) ● 推動參與式預算(有關)(謝若蘭)	總計 21 項/ 107 年新增 3 項	35,280
地政局	25 男 13(52%) 女 12(48%)	100%	(受訓比率 100%) 662 男 315(48%) 女 347(52%)	(受訓比率 100%) 92 男 56(61%) 女 36(39%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0	2 ● 中壢地政事務所暨過嶺社會福利綜合中心 新建工程(有關)(黃翠紋、吳宜臻) ● 繼承男女平權宣導計畫(有關)(黃翠紋、吳 宜臻)	總計 17 項/ 107 年新增 2 項	344

107年桃園市政府各機關推動性別主流化工具執行成果一覽表

機關別	性別平等專責小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與 性別分析	性別預算
	委員人數及 性別比例	性別議題聯 絡人穩定度 (%)	一般公務員 (人數及性別比 例)	主管人員 (人數及性別比 例)	性別業務人員 (人數及性別比 例)	法案類(件) 法案名稱 (法案與性別關聯程度) (程序參與學者)	計畫類(件) 計畫名稱 (計畫與性別關聯程度) (程序參與學者)	統計項目 (項)	性別預算 (千元)
都發局	15 男 9(60%) 女 6(40%)	100%	(受訓比率 70%) 63 男 24(38%) 女 39(62%)	(受訓比率 59%) 16 男 12(75%) 女 4(25%)	(受訓比率 100%) 2 男 1(50%) 女 1(50%)	0	2 ● 全市重大建設土地規劃及法定作業程序(無關)(周愷嫻) ● 都市計畫地理資訊系統(無關)(周愷嫻)	總計 7 項/ 107 年新增 2 項	16
工務局	16 男 8(50%) 女 8(50%)	100%	(受訓比率 89%) 309 男 166(54%) 女 143(46%)	(受訓比率 98%) 61 男 39(64%) 女 22(36%)	(受訓比率 100%) 4 男 1(25%) 女 3(75%)	1 ● 桃園市興辦公共工程地上物拆遷補償自治條例(無關)(陳祖德)	2 ● 蘆竹區五酒桶山公園及聯絡道路新闢計畫(有關)(陳芬苓) ● 桃園市人行道溝蓋改善計畫(有關)(劉慧音)	總計 13 項/ 107 年新增 2 項	203,417
水務局	19 男 15(79%) 女 4(21%)	100%	(受訓比率 100%) 149 男 107(72%) 女 42(28%)	(受訓比率 100%) 29 男 26(90%) 女 3(10%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(25%) 女 2(75%)	1 ● 桃園市地下水水權設置量水設備自治條例(無關)(陳艾懃)	1 ● 桃園市中壢區龍東路雨水下水道工程(無關)(陳艾懃、謝若蘭)	總計 7 項/ 107 年新增 2 項	31,500
原民局	14 男 6(43%) 女 8(57%)	100%	(受訓比率 100%) 64 男 26(41%) 女 38(59%)	(受訓比率 100%) 9 男 4(44%) 女 5(56%)	(受訓比率 100%) 3 男 2(67%) 女 1(33%)	0	1 ● 107 年度原住民族事務幹部組織第一次研習活動(有關)(謝若蘭)	總計 13 項/ 107 年新增 2 項	2,000
交通局	15 男 9(60%) 女 6(40%)	50%	(受訓比率 98%) 144 男 81(56%) 女 63(44%)	(受訓比率 100%) 27 男 19(70%) 女 8(30%)	(受訓比率 100%) 3 男 2(67%) 女 1(33%)	0	4 ● 交通事件裁決處辦公廳舍遷址計畫(有關)(何碧珍) ● 桃園市桃園區文昌公園地下停車場興建工程(有關)(陳艾懃) ● 藝文停車場 OT 案(有關)(陳艾懃) ● 孕婦、育有六歲以下兒童者之專用停車位(有關)(陳艾懃)	總計 9 項/ 107 年新增 2 項	363,000
觀旅局	13 男 6(46%) 女 7(54%)	100%	(受訓比率 86%) 55 男 24(44%) 女 31(56%)	(受訓比率 76%) 16 男 8(50%) 女 8(50%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0	2 ● 桃園市觀光設施及步道改善工程(有關)(陳艾懃) ● 2018 桃園市市長盃海上龍舟競賽(有關)(陳艾懃)	總計 13 項/ 107 年新增 3 項	9,381
警察局	17 男 9(53%) 女 8(47%)	100%	(受訓比率 95%) 3,864 男 3,208(83%) 女 656(17%)	(受訓比率 99%) 481 男 438(91%) 女 43(9%)	(受訓比率 100%) 4 男 2(50%) 女 2(50%)	0	1 ● 交通警察大隊大溪交通分隊辦公廳舍新建工程(有關)(林滄崧)	總計 35 項/ 107 年新增 3 項	4,540
衛生局	21 男 10(48%)	100%	(受訓比率 100%) 218	(受訓比率 100%) 31	(受訓比率 100%) 6	0	1 ● 107 年健康幸福家庭補助計畫(有關)(蔡篤堅)	總計 41 項/ 107 年新增 3 項	240,630

107年桃園市政府各機關推動性別主流化工具執行成果一覽表

機關別	性別平等專責小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與 性別分析	性別預算
	委員人數及 性別比例	性別議題聯 絡人穩定度 (%)	一般公務員 (人數及性別比 例)	主管人員 (人數及性別比 例)	性別業務人員 (人數及性別比 例)	法案類(件) 法案名稱 (法案與性別關聯程度) (程序參與學者)	計畫類(件) 計畫名稱 (計畫與性別關聯程度) (程序參與學者)	統計項目 (項)	性別預算 (千元)
	女 11(52%)		男 62(28%) 女 156(72%)	男 9(29%) 女 22(71%)	男 2(33%) 女 4(67%)				
環保局	25 男 16(64%) 女 9(36%)	100%	(受訓比率 95%) 354 男 185(52%) 女 169(48%)	(受訓比率 97%) 73 男 48(66%) 女 25(34%)	(受訓比率 100%) 2 男 1(50%) 女 1(50%)	0	1 ● 107年度空氣、水污染稽查管制及緊急應變計畫(有關)(嚴祥鸞)	總計 13 項/ 107年新增 2 項	177
消防局	28 男 17(61%) 女 11(39%)	50%	(受訓比率 100%) 1,390 男 1,223(88%) 女 167(12%)	(受訓比率 100%) 288 男 274(95%) 女 14(5%)	(受訓比率 100%) 5 男 1(20%) 女 4(80%)	0	1 ● 本市災害應變中心和本局救災救護指揮中心大螢幕顯示系統暨 119 救災救護指揮中心整體規劃(含值勤席)、4 個大隊部值勤席建置案(有關)(賴文珍)	總計 14 項/ 107年新增 2 項	64,788
文化局	20 男 8(40%) 女 12(60%)	50%	(受訓比率 100%) 250 男 50(20%) 女 200(80%)	(受訓比率 100%) 49 男 10(20%) 女 39(80%)	(受訓比率 100%) 3 男 0(0%) 女 3(100%)	0	2 ● 辦理各區藝文推廣行銷相關活動(有關)(陳嘉鴻) ● 桃園光影電影館影片放映及外部影展合作(有關)(陳嘉鴻)	總計 13 項/ 107年新增 2 項	28,537
稅務局	20 男 6(30%) 女 14(70%)	100%	(受訓比率 100%) 446 男 101(23%) 女 345(77%)	(受訓比率 100%) 47 男 10(21%) 女 37(79%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	1 ● 桃園市營建剩餘土石方特別稅自治條例(無關)(仇桂美)	1 ● 桃園市政府地方稅務局全功能服務櫃檯增設電子簽章系統計畫(無關)(仇桂美)	總計 38 項/ 107年新增 4 項	8,332
法務局	14 男 5(36%) 女 9(64%)	100%	(受訓比率 100%) 38 男 16(42%) 女 22(58%)	(受訓比率 100%) 11 男 2(18%) 女 9(82%)	(受訓比率 100%) 3 男 0(0%) 女 3(100%)	0	1 ● 本府性別友善法律諮詢環境具體行動措施(有關)(陳韻如)	總計 8 項/ 107年新增 1 項	2,034
客家局	12 男 6(50%) 女 6(50%)	100%	(受訓比率 97%) 38 男 15(39%) 女 23(61%)	(受訓比率 100%) 10 男 6(60%) 女 4(40%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0	2 ● 桃園市推動客語深根服務計畫(無關)(賴文珍) ● 2017 桃園客家短片徵選、培訓、競賽暨策展(無關)(張典婉)	總計 11 項/ 107年新增 3 項	21,273
青年局	13 男 6(46%) 女 7(54%)	100%	(受訓比率 100%) 40 男 16(40%) 女 24(60%)	(受訓比率 100%) 14 男 8(57%) 女 6(43%)	(受訓比率 97%) 3 男 3(100%) 女 0(0%)	0	1 ● 創業業師遴聘計畫(有關)(羅元鈺)	總計 8 項/ 107年新增 2 項	752
體育局	15 男 7(47%)	100%	(受訓比率 85%) 78	(受訓比率 75%) 12	(受訓比率 100%) 2	0	2 ● 桃園市優秀運動選手培訓補助金計畫(無關)(陳祖德、孔菊念)	總計 8 項/ 107年新增 2 項	87,257

107 年桃園市政府各機關推動性別主流化工具執行成果一覽表

機關別	性別平等專責小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與 性別分析	性別預算
	委員人數及 性別比例	性別議題聯 絡人穩定度 (%)	一般公務員 (人數及性別比 例)	主管人員 (人數及性別比 例)	性別業務人員 (人數及性別比 例)	法案類(件) 法案名稱 (法案與性別關聯程度) (程序參與學者)	計畫類(件) 計畫名稱 (計畫與性別關聯程度) (程序參與學者)	統計項目 (項)	性別預算 (千元)
	女 8(53%)		男 36(46%) 女 42(54%)	男 3(25%) 女 9(75%)	男 1(50%) 女 1(50%)		● 2018 第四屆桃園盃全國三對三籃球賽(有 關)(蔡紫君)		
新聞處	9 男 5(56%) 女 4(44%)	50%	(受訓比率 89%) 31 男 9(29%) 女 22(71%)	(受訓比率 100%) 7 男 3(43%) 女 4(57%)	(受訓比率 100%) 2 男 1(50%) 女 1(50%)	0	1 ● 《桃園誌》10 月號特別企劃－國際女孩日 (無關)(賴文珍、羅珮嘉)	總計 6 項/ 107 年新增 2 項	450
秘書處	14 男 6(43%) 女 8(57%)	50%	(受訓比率 97%) 66 男 9(14%) 女 57(86%)	(受訓比率 100%) 18 男 5(28%) 女 13(72%)	(受訓比率 100%) 2 男 0(0%) 女 2(100%)	0	1 ● 「桃園市政府後棟建築物外牆修復工程委 託規劃設計技術服務(有關)(陳祖德)	總計 5 項/ 107 年新增 1 項	378
人事處	14 男 8(57%) 女 6(43%)	20%	(受訓比率 100%) 53 男 14(26%) 女 39(74%)	(受訓比率 100%) 16 男 6(38%) 女 10(62%)	(受訓比率 100%) 4 男 2(50%) 女 2(50%)	0	1 ● 桃園市政府人事處所屬人事機構薦任第 8 職等以下人事主管職務互調原則(有 關)(林滄崧)	總計 11 項/ 107 年新增 1 項	182
主計處	14 男 5(36%) 女 9(64%)	100%	(受訓比率 100%) 62 男 20(32%) 女 42(68%)	(受訓比率 100%) 13 男 4(31%) 女 9(69%)	(受訓比率 100%) 3 男 0(0%) 女 3(100%)	0	0	總計 10 項/ 107 年新增 4 項	289
政風處	11 男 4(36%) 女 7(64%)	50%	(受訓比率 100%) 42 男 20(48%) 女 22(52%)	(受訓比率 100%) 9 男 5(56%) 女 4(44%)	(受訓比率 100%) 2 男 0(0%) 女 2(100%)	0	1 ● 106 年度桃園市政府廉政志工能力提升專 業訓練實施計畫(有關)(詹宗儀)	總計 5 項/ 107 年新增 1 項	10
研考會	11 男 5(45%) 女 6(55%)	100%	(受訓比率 86%) 30 男 14(47%) 女 16(53%)	(受訓比率 100%) 9 男 3(33%) 女 6(67%)	(受訓比率 100%) 3 男 1(33%) 女 2(67%)	0	1 ● 公文教育訓練計畫(無關)(范國勇)	總計 14 項/ 107 年新增 1 項	38
資料局	12 男 4(33%) 女 8(67%)	100%	(受訓比率 13%) 6 男 1(17%) 女 5(83%)	(受訓比率 30%) 3 男 0(0%) 女 3(100%)	(受訓比率 100%) 2 男 0(0%) 女 2(100%)	*	*	*	*
捷運局	13 男 7(54%)	100%	(受訓比率 99%) 71	(受訓比率 100%) 22	(受訓比率 100%) 4	*	*	*	*

107 年桃園市政府各機關推動性別主流化工具執行成果一覽表

機關別	性別平等專責小組		性別意識培力 參訓性別意識培力課程			性別影響評估		性別統計與 性別分析	性別預算
	委員人數及 性別比例	性別議題聯 絡人穩定度 (%)	一般公務員 (人數及性別比 例)	主管人員 (人數及性別比 例)	性別業務人員 (人數及性別比 例)	法案類(件) 法案名稱 (法案與性別關聯程度) (程序參與學者)	計畫類(件) 計畫名稱 (計畫與性別關聯程度) (程序參與學者)	統計項目 (項)	性別預算 (千元)
	女 6(46%)		男 48(68%) 女 23(32%)	男 16(73%) 女 6(27%)	男 1(25%) 女 3(75%)				

*資訊科技局、捷運工程局於 107 年 5 月成立三層級性別平等工作團隊；同年 8 月成立性別平等專責小組。