

## 哺(集)乳室補助 讓女性員工無後顧之憂!

在勞動局的補助下，同致電子重新整修廠內哺集乳室，讓媽媽們享有兼具舒適與隱密的哺集乳空間。

撰文◎郭佳容 圖片提供◎同致電子



**同**致電子是位於桃園市經營近40年的電子公司，因汽車雷達零件業績蒸蒸日上，去年員工突破400位，因而依法增設一位護理師，也蒐集女性員工的意見，整修廠內哺集乳室，讓媽媽們享有鄰近辦公室、便利流理台、兼具舒適與隱密的哺集乳空間。

### 針對員工意見 改善哺集乳室設備

同致電子集團副總經理陳欣妤指出，2年前，因應員工需求，增建哺集乳室。2年來，則針對員工意見，進一步改善內部硬體設備。本身也育有3子的陳欣妤說，「人是最重要的資產，臺灣生育率屢創新低，更不要說各項醫學報告都顯示，媽媽哺育母乳對自身和小孩健康的好處，因此，提供女性員工一個安心的哺集乳環境，更是刻不容緩。」

去年，同致電子調查女性員工需求，進一步向桃園市政府勞動局及勞動部申請補助，增設哺集乳室硬體設備。改善環境後，哺集乳室內備有3座舒適沙發椅、一人一床隱密性十足的拉簾，還有便利的洗手台，讓媽媽可以在內進行清潔工作。

### 新手媽媽哺集乳都便利

陳欣妤說，目前公司約有8位新手媽媽，3

位持續哺乳，每個媽媽每天會使用哺集乳室2-3次。由於哺集乳室位在電梯旁邊，不管在廠區哪一層樓工作，只要坐電梯下來就可以到達，位置可說非常方便。

產後5個月、目前正在哺乳的員工黃思惟表示，產前曾到整修前的哺集乳室參觀，相較以往，現在的哺集乳室更為寬敞舒適。而她的孩子因為有異位性皮膚炎，在醫生建議之下，她打算至少哺乳到孩子1歲以後。

### 貼心措施 全數孕後員工選擇復職

同致電子幾乎每年每個部門都有產婦，員工生育率不低。但有了哺集乳室，是否能提高產婦留任率？陳欣妤認為，哺集乳室是公司善待員工的貼心措施，但只是政策的一環，雖能帶來方便，如果產婦家中沒有人可以支援帶小孩，她們可能還是無法留任。

不過，同致電子這兩年的留任率相當高。2016年，8位產婦全部復職、4人哺集乳；2017年到5月，4人生產、3人孕中，其中3人哺集乳、2人留任。

除了哺集乳室政策，廠內也設有孕婦停車位、廠外女性優先停車位與生育津貼等，是對女性員工頗為友善的環境。