

桃園績優企業友善職場檢核表

基 本 資 料	企 業 名 稱				
	負 責 人 姓 名 / 性 別		/		
	員 工 人 數		<input type="checkbox"/> 100 人以下 <input type="checkbox"/> 101~200 人 <input type="checkbox"/> 201~300 人 <input type="checkbox"/> 301 人以上(_____人)		
	成 立 歷 史		<input type="checkbox"/> 5 年以下 <input type="checkbox"/> 6~10 年 <input type="checkbox"/> 11~15 年 <input type="checkbox"/> 16~20 年 <input type="checkbox"/> 21 年以上(_____年)		
	資 本 額		約 _____ 元		
	員 工 性 別 比 率		職 級	總 人 數	男 / 女 人 數
董 監 事				/	
主 管 (A)				/	A/C
職 員 (B)				/	B/C
合 計 (A+B=C)					100%
權 重	評 量 項 目		說 明		
5%	法 令 規 範 事 項	1. 產假、產檢假、陪產假、生理假及家庭照顧假規定 2. 育嬰留職停薪規定 3. 彈性工時安排 4. 哺乳時間 5. 設置托兒設施或提供適當之托兒措施 6. 設置女性夜間工作安全衛生措施 7. 性騷擾防治措施 8. 母性健康保護措施			

3%	優於法令規範事項	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主管或董監事是否符合任一性別比例不得少於 1/3。 2. 積極促進性別平等之具體作為(如 a. 訂定相關辦法、b. 推動員工協助方案、c. 辦理宣導活動等)。 3. 其他優於法令之性別平等措施。
2%	特殊績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 男性員工有申請家庭照顧假或育嬰留職停薪。 2. 協助申請育嬰留職停薪之員工復職並進行輔導。 3. 推行多元員工協助方案(3種方案以上)。 4. 落實對移工(外籍勞工)、身心障礙者、原住民、新住民等弱勢處境者之友善措施，以特別保護其權益。

註：

1. 本表之總配分比例為各類獎項配分比例之 10%。
2. 上述評量項目應依序檢附相關證明文件(如工作規則之主管機關同意核備文件、現場照片及其他可資證明之佐證資料等)，並以條列式說明之。
3. 職級中所稱主管，係包含基層主管、中階主管及高階主管等。
4. 性別平等措施之具體作法詳如後附表。
5. 依落實性別平等措施數量區分配分比例，說明如下：
 - (1) 法令規範事項(5%)：具體作為達 1~2 項者，可得 1%；具體作為達 3~4 項者，可得 2%；具體作為達 5~6 項者，可得 3%；具體作為達 7 項者，可得 4%；具體作為達 8 項者，可得 5%，最多可得 5%。
 - (2) 優於法令規範事項(3%)：具體作為每項可得 1%，最多可得 3%。
 - (3) 特殊績效(2%)：具體作為每項可得 1%，最多可得 2%。

附表-性別平等措施具體作為例示表

評 量 項 目	法 定 作 為	優 於 法 令 或 創 新 作 為
法 令 規	於員工分娩前後，應使其停止工作，給予產假、產檢假及陪產假。 員工因生理日致工作有困難者，每月得請生理假一日。 員工於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。	1. 提供員工優於法令規定的產假、產檢假、陪產假、生理假及家庭照顧假，如 a. 不併入事/病假、b. 給予全薪等、c. 公司報到前 10 分鐘可申請生理假。 2. a. 設立彈性基金給予有急需的員工使用，或 b. 在員工及其家庭有急難時，主動關懷、給予慰問金。
範 事	員工任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪；期滿後應予復職。	
項 （	僱用三十人以上雇主，其員工為撫育未滿三歲子女，得向雇主請求為下列二款事項之一： 一、每天減少工作時間一小時；減少之工作時間，不得請求報酬。 二、調整工作時間。	1. 彈性上下班：員工可申請彈性上下班或工作時間。 2. 縮短工時：提供優於法令並更貼近員工需求的休息時間。 3. 行動辦公室：員工可依個人需求申請在家工作。 4. 工作分享：雇主與員工協議，同一工作職務之特定工作期間，由 2 位以上員工共同分攤執行。
5 %	子女未滿二歲須員工親自哺乳者，除規定之休息時間外，應每日另給哺(集)乳時間六十分鐘。	1. 因應勤務性質提供符合哺乳員工需求的措施，如在哺乳期間出差，公司不限次數、全額補助母乳低溫宅配運送返家的費用。
)	僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：	1. 設立托嬰中心、日間托兒設施、幼兒園以及附設安親班、課後照顧服務中心、臨

	施	<p>一、哺(集)乳室。</p> <p>二、托兒設施或適當之托兒措施。</p>	<p>時照顧的臨托服務，並由公司來支付部分負擔。</p> <p>2. 給予員工育兒方面的協助與獎勵，如育兒津貼。</p> <p>3. 協助關懷員工子女教育，如每年舉辦員工子女夏日營隊、設立教育獎助金等。</p> <p>4. 提供育有子女同仁出勤車，讓同仁接送小孩使用。</p> <p>5. 哺(集)乳室採個人隔間、單人桌椅、集乳器、母乳專用冰箱，提供隱密、舒適、安全的集乳環境。</p>
	設置女性夜間工作安全衛生措施	<p>提供必要之安全衛生設施。</p> <p>無大眾運輸工具可資運用時，提供交通工具或安排女工宿舍。</p>	<p>1. 夜間返家時提供計程車叫車服務。</p> <p>2. 女性員工有警衛陪同去停車處開車。</p> <p>3. 提供交通車或女工宿舍。</p>
	性騷擾防治措施	<p>訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。</p> <p>知悉性騷擾之情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。</p>	<p>1. 舉辦性騷擾防治相關講座。</p> <p>2. 定期宣導職場性騷擾防治資訊。</p>
	母性健康保護措施	<p>中央主管機關指定事業，雇主應對有母性健康危害之虞工作，採取危害評估、控制及分級管理措施；對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，應依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康保護措施。</p>	<p>1. 設置孕婦專用設施與服務，如 a. 提供孕婦專用停車位、b. 設置孕婦專用置物櫃、c. 加強識別功能的粉紅色無塵衣及 d. 孕婦健康諮詢服務。</p> <p>2. 定期舉辦母性健康講座或工作坊等活動。</p> <p>3. 醫師駐點看診，並提供懷孕同仁特殊健康檢查。</p>

<p>優 於 法</p>	<p>主管或董監事是否符合任一性別比例不得少於 1/3。</p>	<p>1. 婦女公共決策參與：a. 訂定規範時，開放員工參與規劃，透過問卷蒐集意見，並據以修訂及執行；b. 成立員工志願團隊，發展新政策或制度；c. 共同權益相關政策提出新提案時，透過匿名調查，讓員工充分表達意見。</p>
<p>令 規 範 事 項 (3 %))</p>	<p>其他積極促進性別平等之具體作為(如訂定相關辦法、推動員工協助方案、辦理宣導活動及其他優於法令之性別平等措施等)。</p>	<p>1. 工作調適方案：針對適應不良或未能發揮所長的員工，瞭解其表現欠佳因素，妥適處理協助。 2. 進修：給予員工有薪在職進修假或可申請進修留職停薪。 3. 職涯規劃：關注員工職涯發展，定期瞭解並提供所需資源。 4. 生活諮詢：定期提供免費法律、理財、心理等諮詢，協助員工解決性別友善職場相關疑難雜症。 5. 健康檢查：a. 提供優於法令的免費健檢項目，b. 為員工設計個別健檢計畫。 6. 員工關懷：如 a. 辦理主管關懷訓練、b. 新進員工關懷、c. 生活導師、d. 辦理關懷面談等活動(關懷內容須與促進性別平等相關)。 7. 針對晚下班有家庭員工提供員工與小孩免費晚餐。 8. 洗手間增設緊急救助鈴、防偷拍偵測系統等。 9. 女廁所備有日用及生理用品免費供應。 10. 提供員工協助專線、員工關懷室等。</p>

特 殊 績 效 (2 %))	1. 男性員工有申請家庭照顧假或育嬰留職停薪。	
	2. 協助申請育嬰留職停薪之員工復職並進行輔導。	
	3. 推行多元員工協助方案(3種方案以上)。	
	4. 落實對身心障礙者、原住民、新住民二度就業者等弱勢處境者之友善措施，以特別保護其權益。	1. 提供身心障礙者、原住民、新住民、二度就業者工作機會。 2. 提供身心障礙者職務再設計，以利勝任工作，或其他有具體作為之特殊績效。

歷屆性平優良幸福企業獎之性別友善措施

表 1：第 11 屆績優企業之性平優良幸福企業獎之評審結果

獲獎企業	性別友善措施評審結果
1_祥儀企業股份有限公司	企業性平措施完善，員工男女比例平均
2_怡仁綜合醫院	員工照顧措施完善，滿意度高，實際落實性別平等措施

表 2：第 12 屆績優企業之性平優良幸福企業獎之評審結果

獲獎企業	性別友善措施評審結果
1_震雄機械廠股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有設置哺乳室、設有托嬰照顧服務 2. 落實育嬰留停制度 3. 研發勞工安全衛生風險管理 4. 男女薪資、職稱平等
2_怡仁綜合醫院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產後半年不值夜班 2. 追蹤 1 年產後員工的風險，讓醫病比降低 3. 體恤懷孕女性員工，調整適當班別 4. 有夜間供餐
3_全新生醫股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘用員工以女性居多 2. 董事長、總經理皆為女性 3. 有育嬰留職停薪
4_東元電機股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有設哺乳室 2. 女性員工福利制度相當完善
5_天成醫療社團法人天晟醫院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 落實勞基法制度 2. 設置哺乳室
6_新穎數位文創股份有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 聘用員工有重視男女比例的平衡 2. 女性員工福利都有按照勞基法在走，若超出勞基法的規定可視情況放寬限制